

九州紙運輸株式会社

一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

当社では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を次のように策定しています。

記

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：荷役作業員について女性労働者を1名以上採用する。

<対策>

- 2022年4月～ 採用選考基準や、その運用の見直し
- 2022年4月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

目標2：女性の平均勤続年数の延伸を図る。

<対策>

- 2022年4月～ 女性社員に対するアンケート等による働きやすい環境の整備

3. 情報公表

①職種別による女性社員の割合（2022年1月現在）

	事務員	荷役作業員	乗務員
女性	19.5%	0%	0%

②男女の平均勤続年数（2022年1月現在）

	平均勤続年数
男性	15.9年
女性	9.1年

以上